



Codice IPA istsc_brtf010004
Codice Fiscale 80001970740
Codice Meccanografico BRTF010004

Istituto Tecnico Tecnologico "G. GIORGI"

Informatica e Telecomunicazioni
Elettronica, Elettrotecnica e Automazione
Meccanica Meccatronica ed Energia

Via Amalfi, 6 - 72100 - BRINDISI
Tel. 0831 418894 - Fax 0831 418882
e-mail brtf010004@istruzione.it - PEC brtf010004@pec.istruzione.it



I.T.T. "G. GIORGI" - BRINDISI
Prot. 0004747 del 18/03/2026
II-10 (Uscita)

Brindisi, (vedi segnatura)

Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione Integrativa d'Istituto Anno Scolastico 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di Legge e di Contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente Relazione Illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico Contratto Integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella Relazione Illustrativa e nella Relazione Tecnico-Finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'Anno 2025/26 per il Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



Codice IPA istsc_brtf010004
Codice Fiscale 80001970740
Codice Meccanografico BRTF010004

Istituto Tecnico Tecnologico "G. GIORGI"

Informatica e Telecomunicazioni
Elettronica, Elettrotecnica e Automazione
Meccanica Meccatronica ed Energia

Via Amalfi, 6 - 72100 - BRINDISI
Tel. 0831 418894 - Fax 0831 418882
e-mail brtf010004@istruzione.it - PEC brtf010004@pec.istruzione.it



MODULO1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<i>IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO - Siglato il 17/03/2026</i>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Mina FABRIZIO</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti presenti: Rosa MINNITI, Francesco TARTARO e Patrizia VANTAGGIATO</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:-----.</p> <p>Firmatarie del Contratto: CISL SCUOLA: Prof.ssa Cosima GISMONDI; FED.NAZ.GILDA/UNAMS: Prof.ssa Teresa PASTORELLI UIL: Dott. Emiliano CALIOLO e Prof. Guido LUPO SNALS/CONFSAL: Prof. Antonio PERUGINO O.S. assenti alla Trattativa: ANIEF.</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della Scuola;</i> 2. <i>Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>Criteri di attuazione dei Progetti Nazionali, Europei e Territoriali;</i> 4. <i>Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>Utilizzazione dei servizi sociali;</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del Personale in Progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola Istituzione Scolastica o dall'Amministrazione Scolastica periferica con altri Enti e Istituzioni;</i> b. <i>Ritorni pomeridiani;</i> c. <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di Personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e</i>

		<p><i>integrata dalla legge n.83/2000;</i></p> <p><i>9.Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></p> <p><i>10. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al Personale Docente, Educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai Progetti Nazionali e Comunitari;</i></p> <p><i>11.Nominativi del Personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il Fondo di Istituto;</i></p>
<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p><i>L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, unitamente alla presente Relazione, viene trasmessa agli organi di controllo per il previsto parere di compatibilità finanziaria.</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>I punti relativi al Piano della Performance, art. 10, e Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità art.11 del D.Lgs. n. 150/2009, non sono ancora applicabili alla Scuola.</i></p> <p><i>Amministrazione in attesa del D.P.C.M. volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/1999".</i></p> <p><i>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p><i>Il Piano è stato regolarmente adottato e pubblicato sul sito della Scuola sulla base delle indicazioni fornite dal MIM.</i></p>

<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione Illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è conforme:</p> <p><i>a. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;</i></p> <p><i>b. ai vincoli derivanti da norme di Legge e dello stesso D.Lgs.n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di Contrattazione Integrativa;</i></p> <p><i>c. dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</i></p> <p><i>d. dalla compatibilità economico-finanziaria;</i></p> <p><i>e. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale al PTOF 2025/28 - RAV - PdM di Istituto e al POF A.S. 2025-26 adottato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.</i></p>
<p>MODULO 2</p>

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



Codice IPA istsc_brtf010004
Codice Fiscale 80001970740
Codice Meccanografico BRTF010004

Istituto Tecnico Tecnologico "G. GIORGI"

Informatica e Telecomunicazioni
Elettronica, Elettrotecnica e Automazione
Meccanica Meccatronica ed Energia

Via Amalfi, 6 - 72100 - BRINDISI
Tel. 0831 418894 - Fax 0831 418882
e-mail brtf010004@istruzione.it - PEC brtf010004@pec.istruzione.it



A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La Contrattazione Collettiva Integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La Contrattazione Integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di Personale interno alla Scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del Consiglio di Circolo o d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Nota Prot. 3069 del 19/02/2026.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di Scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/02/2026 con Nota Prot. 3182.</i>

Allegato 1 Contiene la Tabella Analitica della costituzione del Fondo.

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(Lordo Dip.)	(Lordo Stato)
Fondo Istituzione Scolastica	€ 69.674,81	€ 92.458,49
Valorizzazione del Personale Scolastico	€ 13.954,72	€ 18.517,92
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.311,22	€ 5.720,99
Incarichi Specifici al Personale ATA	€ 3.850,64	€ 5.109,80
Area a rischio	0,00	0,00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	€ 3.349,09	€ 4.444,24
Attività Complementari di Educazione Fisica	€ 3.022,95	€ 4.011,45
Indennità lavoro notturno/festivo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	€ 98.163,43	€ 130.262,89

Tipologia delle Risorse Aggiuntive con Nota del MIM Prot. n.45966 del 06/12/2025	(Lordo Dip.)	(Lordo Stato)
Incarichi Specifici al Personale ATA	€ 202,19	€ 268,31
Incarichi Specifici ai Collab.Scol.ci per l'assistenza agli Alunni disabili	€ 402,25	€ 533,78
Indennità di Direzione D.S.G.A. nell'A.S. 2023/2024 (D.S.G.A. - Funzionario)	€ 508,33	€ 674,55
Indennità di Direzione D.S.G.A. nell'A.S. 2025/2026 (D.S.G.A. - Personale)	€ 471,04	€ 625,07
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 224,51	€ 297,92
Ore eccedenti Sc. Secondaria	€ 819,43	€ 1.087,38
TOTALE	€ 2.627,75	€ 3.487,01

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(Lordo Dip.)	(Lordo Stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 98.163,43	€ 130.262,89
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (Economie rivenienti dall'A.S.2024/2025 da POS)	€ 31.175,41	€ 41.369,77
c. TOTALE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE (Nota del MIM Prot. n.45966 del 06/12/2025)	€ 2.627,75	€ 3.487,01
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 131.966,59	€ 175.119,67

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi



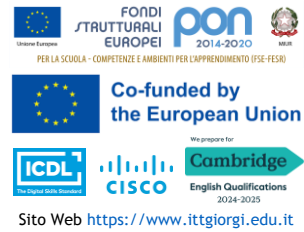
Codice IPA istsc_brtf010004
Codice Fiscale 80001970740
Codice Meccanografico BRTF010004

Istituto Tecnico Tecnologico "G. GIORGI"

*Informatica e Telecomunicazioni
Elettronica, Elettrotecnica e Automazione
Meccanica Meccatronica ed Energia*

Via Amalfi, 6 - 72100 - BRINDISI
Tel. 0831 418894 - Fax 0831 418882

e-mail brtf010004@istruzione.it - PEC brtf010004@pec.istruzione.it



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'Ipotesi di Contratto Integrativo definito in data 17/03/2026 , entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto Integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Mina FABRIZIO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*